

Il Valore delle Risorse Umane

Risolta interviene con i propri consulenti su due aree principali. Ciascuna area è poi articolata su diversi settori contigui fra loro, ma che necessitano di approcci, strumenti, metodologie e tempi differenziati.

Risorse Umane

- Ricerca e Selezione del Personale
- Formazione
- Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in Azienda

Consulenza

- Marketing (Marketing Strategico, Operativo, Reti di Vendita)
- Aziendale (Organizzazione, Sicurezza, Qualità, Sistemi Informativi)

I consulenti Risolta hanno solide basi di Project Management che consentono di identificare le attività da svolgere, le scadenze, i colli di bottiglia di un progetto e supportare la gestione della sua realizzazione.



Risolta Inside



Profilo Aziendale

Conosciamoci meglio...



Ricerche in corso

Un estratto delle ricerche in corso



Risolta News



Risolta ha trasferito i propri uffici nella nuova sede di **Piazzale di Porta Schiavonia** al numero **20**, sempre a Forlì città.



Risolta è socio Assores: Associazione fra Società e Studi di Consulenza per la Ricerca e Selezione del Personale. Attualmente raggruppa 180 società e oltre 600 consulenti che rappresentano il gotha nazionale del settore.

Assores ha un proprio codice etico e deontologico a cui Risolta si attiene per dare le massime garanzie alle aziende clienti ed ai candidati.



Risolta è Professional Partner della Society for Human Resources Management: la più prestigiosa comunità mondiale di professionisti nella gestione delle Risorse Umane.

Con questa partnership condividiamo, confrontiamo e sviluppiamo gli strumenti più moderni ed efficaci per lo **Sviluppo delle Prestazioni** come: sistemi di **Valutazione del Potenziale**, delle **Competenze**, delle Prestazioni e l'implementazione all'interno del **Sistema Premiante Aziendale**.



Risolta ha ottenuto **l'Autorizzazione definitiva alla Ricerca e Selezione del Personale** dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Prot. 5887 del 26 febbraio 2007.

Contestualmente è iscritta all'Albo delle Agenzie del Lavoro alla sez. IV.

Questo è una garanzia governativa che la società ha risorse e competenze adeguate per la ricerca e selezione.

